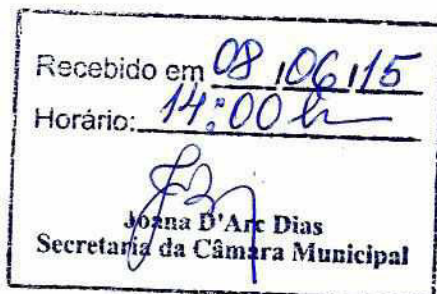


**PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 005/2015**  
**DE 19 de maio de 2015**



*“Dispõe sobre alteração na Lei Complementar nº 04, de 15 de setembro de 1994, com suas alterações posteriores, e dá outras providências”.*

O Prefeito Municipal de Santa Rita do Sapucaí faz saber, que a Câmara Municipal aprovou e ele, sanciona e promulga a seguinte Lei:

**Artigo 1º** - Fica alterado o número de vagas do cargo de Farmacêutico, Nível VII, de 03 (três) para **07 (sete)**, que passam a integrar o Anexo 1 – Relação de Cargos em Provimento por Nível, Anexo 8 – Estrutura Organizacional da Secretaria Municipal de Saúde, Anexo 8.1 – Quadro Geral dos Servidores, da Secretaria Municipal de Saúde e 8.2 – Quadro dos Servidores por Divisão da Secretaria Municipal de Saúde, da Lei Complementar nº 04, de 15 de setembro de 1994, com suas alterações posteriores.


**Artigo 2º** – Fica o Poder Executivo, caso necessário, autorizado a proceder à transferência ou suplementação orçamentária até o limite necessário a execução da presente Lei.

**Artigo 3º** - As despesas decorrentes da aplicação da presente Lei correrão por conta de dotações orçamentais próprias ou mediante a abertura de créditos adicionais.

**Artigo 4º** – Revogadas as disposições em contrário, esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Registre-se e publique-se.

Santa Rita do Sapucaí/MG, 19 de maio de 2015.

  
**Jefferson Gonçalves Mendes**  
Prefeito Municipal

  
**Scheila Cristina Mendes dos Reis**  
Secretária Municipal de Saúde

**JUSTIFICATIVAS DO PROJETO DE LEI Nº 005/2015,**  
**de 19 de maio de 2015**

*“Dispõe sobre alteração na Lei Complementar nº 04, de 15 de setembro de 1994, com suas alterações posteriores, e dá outras providências”.*

Excelentíssimo Senhor Presidente;  
 Excelentíssimos Senhores Vereadores;  
 Nobres representantes do povo;

O presente Projeto de Lei tem por objetivo obter a autorização desta honrada Casa das Leis, para que o Poder Executivo possa **alterar a Lei Complementar nº 04, de 15 de setembro de 1994, com suas alterações posteriores, com o aumento de vagas do cargo de Farmacêutico, Nível VII, de 03 (três) para 07 (sete).**

Primeiramente, o Quadro de Servidores Efetivos do Município de Santa Rita do Sapucaí, instituído pela Lei Complementar nº 04, de 15 de setembro de 1994, com suas alterações posteriores, **possui 3 (três) vagas para o cargo de Farmacêutico, Nível VII, com carga horária de 20 horas semanais, o que atendia a Artigo 9º (transcrito abaixo), da Resolução SES Nº 3792, de 19 de junho de 2013** que *“estabelece normas sobre a dispensa da obrigatoriedade de profissional farmacêutico para dispensário de medicamentos em hospitais de pequeno porte, Unidades Básicas de Saúde e Unidades de Pronto Atendimento.”*, pois a **Secretaria Municipal de Saúde, em 28 de abril de 2010, possuía 1 (uma) Farmácia Central e 1 (uma) Rede de Farmácia de Minas**, instalada no Bairro Margaridas.

Art. 9º - A dispensação e o controle dos medicamentos sujeitos a controle especial são de responsabilidade do profissional farmacêutico.

Importante ressaltar que, **para a liberação da implantação da Rede de Farmácia de Minas, existe a exigência de profissional farmacêutico de 8 (oito) horas diárias, ou seja, de 40 (quarenta) horas semanais.** Além disso, de acordo com o Artigo 5º da **DELIBERAÇÃO CIB-SUS/MG Nº 1.612/2013, de 16 de outubro de 2013**, que *“aprova as normas gerais para execução do recurso de incentivo financeiro para custeio das Unidades da Rede Farmácia de Minas”*, a Administração recebe *“o incentivo para custeio das Unidades da Rede Farmácia de Minas que tem por objetivo principal a fixação do profissional farmacêutico que atuará como Diretor(es) Responsável(is) Técnico(s) pela Unidade da Rede Farmácia de Minas.”*.

No ano de 2013, a Secretaria de Estado de Saúde de Minas Gerais liberou a Rede de Farmácia de Minas para Bairro da Rádio, que mesmo em construção, exige o registro de 2 (dois) profissionais farmacêuticos de 4 (quatro) horas diárias, para atuar como Diretor(es) Responsável(is) Técnico(s) pela Unidade. Assim, justifica-se o aumento de 2 (duas) vagas para o cargo de Farmacêutico, Nível VII.



Entretanto, com a implantação da Farmácia de medicamentos da Portaria 344 (PSICOTRÓPICOS) CAPS, da UDM Unidade de dispensação de medicamento de Infectologia, da dispensação de medicamentos na zona rural, torna-se necessário amplia mais 1 (uma) vaga o cargo de Farmacêutico, Nível VII.

Finalmente, com a exigência das normas da vigilância sanitária de um profissional com formação em Farmácia para vigilância nas farmácias e drogarias privadas, necessita-se de 01 (uma) vaga de Farmacêutico, Nível VII.

Entretanto, o presente Projeto de Lei está acarretando aumento de despesas, sendo necessária apresentarem as estimativas do impacto orçamentário-financeiro e a declaração do ordenador da despesa que o referido aumento de despesas tem adequação orçamentária e financeira, conforme determina a **Lei de Responsabilidade Fiscal**:

#### **I – Da Declaração do Ordenador de Despesas:**

Neste contexto, ressalta-se que declaração do ordenador da despesa de que o aumento tem adequação orçamentária e financeira com a lei orçamentária anual e compatibilidade com o plano plurianual e com a lei de diretrizes orçamentárias é apresentado no Anexo I desta justificativa.

#### **II – Das Estimativas do Impacto Orçamentário-financeiro:**

A Estimativa do Impacto Orçamentário-financeiro é apresentada no Anexo II desta justificativa. Ressalta-se que a referida estimativa é calculada com a nomeação/contratação de todas as vagas previstas neste Projeto de Lei, o que poderá não ocorrer de imediato, pois a ampliação de número de salas, bem com a transferência de da Creche Santa Rita e a implantação da nova creche deverá ocorrer de forma gradativa.

Confiante no nobre espírito público que sempre honrou esta Casa das Leis, aguardamos a aprovação do presente Projeto, aproveitando o ensejo para registrar meus protestos de elevada estima e consideração.

Atenciosamente,

Santa Rita do Sapucaí/MG, 19 de maio de 2015.

  
Jefferson Gonçalves Mendes  
Prefeito Municipal

  
Scheila Cristina Mendes dos Reis  
Secretária Municipal de Saúde

**ANEXO I**  
**DECLARAÇÃO DE COMPATIBILIDADE DA DESPESA**  
*(Art. 16, inciso II, da Lei de Responsabilidade nº 101/2000)*

Declaramos para os devidos fins, que o aumento de despesa com a alteração da Lei Complementar nº 04, de 15 de setembro de 1994, com suas alterações posteriores, com o aumento de vagas do cargo de Farmacêutico, Nível VII, de 03 (três) para 07 (sete) vagas, **tem adequação orçamentária e financeira com a Lei Orçamentária e está compatível com o Plano Plurianual e com a Lei das Diretrizes Orçamentárias.**

Santa Rita do Sapucaí, 19 de maio de 2015.

  
**Jefferson Gonçalves Mendes**  
Prefeito Municipal

  
**Scheila Cristina Mendes dos Reis**  
Secretária Municipal de Saúde



**ANEXO II**  
**ESTIMATIVA DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO**

| 1. TIPO DE AÇÃO GOVERNAMENTAL   |  |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Despesa Obrigatória de Caráter Continuo   | <input type="checkbox"/> Criação Expansão ou Aperfeiçoamento de Ação Governamental |
| Descrição: <b>Alteração na Lei Complementar nº 04, de 15 de setembro de 1994, com suas alterações posteriores, com a ampliação de 4 (quatro) vagas no cargo de Farmacêutico, Nível VII, para atender a Secretaria Municipal de Saúde.</b> |  |

| 2. CARACTERIZAÇÃO DA DESPESA |  |                       |
|------------------------------|--|-----------------------|
| QUANTIDADE                   | ESPECIFICAÇÃO  | VALOR MENSAL          |
| 04 vagas                     | Ampliação das vagas do cargo de <b>Farmacêutico, Nível VII.</b>  | <b>R\$ 9.121,20</b>   |
| 02 dobras                    | Dobras já pagas para Farmacêuticas para assumirem Responsabilidade Técnica pelas 2 (duas) Redes de Farmácia de Minas | <b>(R\$ 4.245,40)</b> |
|                              |  |                       |
|                              |  |                       |
|                              |  |                       |
| Total:                       |  | <b>R\$ 4.875,80</b>   |

| 3. PROGRAMAÇÃO DE PAGAMENTO |                      |                      |                      |
|-----------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| MÊS                         | VALOR                |                      |                      |
|                             | 2015                 | 2016                 | 2017                 |
| Janeiro                     | R\$ 0,00             | R\$ 5.168,35         | R\$ 5.478,45         |
| Fevereiro                   | R\$ 0,00             | R\$ 5.168,35         | R\$ 5.478,45         |
| Março                       | R\$ 0,00             | R\$ 5.168,35         | R\$ 5.478,45         |
| Abril                       | R\$ 0,00             | R\$ 5.168,35         | R\$ 5.478,45         |
| Maio                        | R\$ 0,00             | R\$ 5.168,35         | R\$ 5.478,45         |
| Junho                       | R\$ 4.875,80         | R\$ 5.168,35         | R\$ 5.478,45         |
| Julho                       | R\$ 4.875,80         | R\$ 5.168,35         | R\$ 5.478,45         |
| Agosto                      | R\$ 4.875,80         | R\$ 6.891,13         | R\$ 7.304,60         |
| Setembro                    | R\$ 4.875,80         | R\$ 5.168,35         | R\$ 5.478,45         |
| Outubro                     | R\$ 4.875,80         | R\$ 5.168,35         | R\$ 5.478,45         |
| Novembro                    | R\$ 4.875,80         | R\$ 5.168,35         | R\$ 5.478,45         |
| Dezembro + 13º Sal.         | R\$ 5.320,70         | R\$ 14.836,82        | R\$ 15.727,03        |
| <b>VALOR TOTAL</b>          | <b>R\$ 34.457,50</b> | <b>R\$ 73.411,45</b> | <b>R\$ 77.816,13</b> |

**OBSERVAÇÕES:**

- (1) Aplicação de Reajuste de Salário de 6% (seis por cento);  
(2) Previsão de Pagamento de 1/3 de Férias.

| 4. IMPACTO ORÇAMENTÁRIO-FINANCEIRO                                    |                          |                          |                          |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| ESPECIFICAÇÃO   | EXERCÍCIOS               |                          |                          |
|   | 2015                     | 2016                     | 2017                     |
| <b>I. Presente Despesa</b>  | <b>R\$ 34.457,50</b>     | <b>R\$ 73.411,45</b>     | <b>R\$ 77.816,13</b>     |
| <b>II. Previsão de Despesa Orçamentária</b>                           | <b>R\$ 61.416.325,00</b> | <b>R\$ 66.607.500,00</b> | <b>R\$ 69.293.560,00</b> |
| <b>III. Estimativa do Impacto Orçamentário-financeiro (I/II)*100%</b> | <b>0,05%</b>             | <b>0,11%</b>             | <b>0,11%</b>             |

| 5. COMPENSAÇÃO DA DESPESA  |                      |                      |                      |
|--|----------------------|----------------------|----------------------|
| <b>Fonte do Recurso:</b>   |                      |                      |                      |
| <input type="checkbox"/> Tesouro Municipal   |                      |                      |                      |
| <input checked="" type="checkbox"/> Fundo Municipal de <u>Saúde (Recursos da Saúde)</u>                            |                      |                      |                      |
| <input type="checkbox"/> Convênio nº _____   |                      |                      |                      |
| <input type="checkbox"/> Operação de Crédito _____   |                      |                      |                      |
| <input type="checkbox"/> Outra Fonte _____   |                      |                      |                      |
| <b>Compensação da Despesa</b>  |                      |                      |                      |
| ESPECIFICAÇÃO  | 2015                 | 2016                 | 2017                 |
| 1. Redução de despesas com o pagamento de horas extras e dobra de turno nas ações da Secretaria Municipal de Saúde | R\$ 10.000,00        | R\$ 25.000,00        | R\$ 30.000,00        |
| 2. Redução de pagamentos de diárias e portarias de viagens   | R\$ 24.457,50        | R\$ 48.411,45        | R\$ 47.816,13        |
| <b>Total:</b>  | <b>R\$ 34.457,50</b> | <b>R\$ 73.411,45</b> | <b>R\$ 77.816,13</b> |

| 6. ÍNDICES DE DESPESAS COM PESSOAL  |                          |                          |                          |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| ESPECIFICAÇÃO   | EXERCÍCIOS               |                          |                          |
|   | 2015                     | 2016                     | 2017                     |
| <b>I. Total de Despesa Realizada com Pessoal</b>                            | <b>R\$ 10.308.228,15</b> | <b>R\$ 0,00</b>          | <b>R\$ 0,00</b>          |
| <b>II. Total de Despesa Prevista com Pessoal</b>                            | <b>R\$ 23.292.666,85</b> | <b>R\$ 35.395.220,00</b> | <b>R\$ 37.518.932,00</b> |
| <b>III. Total de Despesa Prevista neste Projeto de Lei</b>                  | <b>R\$ 34.457,50</b>     | <b>R\$ 73.411,45</b>     | <b>R\$ 77.816,13</b>     |
| <b>IV. Total Geral de Despesa com Pessoal (I+II+III)</b>                    | <b>R\$ 33.635.352,50</b> | <b>R\$ 35.468.631,45</b> | <b>R\$ 37.596.748,13</b> |
| <b>V. Despesas com Inativos e Pensionistas</b>                              | <b>R\$ 2.463.422,00</b>  | <b>R\$ 2.611.227,32</b>  | <b>R\$ 2.767.900,95</b>  |
| <b>VI. Total de Despesas com Pessoal sem Inativos e Pensionistas (IV-V)</b> | <b>R\$ 31.171.930,50</b> | <b>R\$ 32.857.404,13</b> | <b>R\$ 34.828.847,18</b> |
| <b>VII. Receita Corrente Líquida</b>  | <b>R\$ 68.502.300,00</b> | <b>R\$ 71.414.500,00</b> | <b>R\$ 75.286.200,00</b> |



|   |        |        |        |
|---|--------|--------|--------|
| VII. Percentual de gastos com pessoal, incluindo Inativos e Pensionistas (III/VI)*100 | 49,10% | 49,66% | 49,94% |
| VIII. Percentual de gastos com pessoal, sem Inativos e Pensionistas (V/VI)*100        | 45,50% | 46,00% | 46,26% |

#### 7. ANÁLISES FINAIS

**Início do Impacto Orçamentário:** 19 de maio de 2015


##### **Análise quanto aos Índices de Despesas com Pessoal**

O Índice projetado da despesa com Pessoal, se considerado o presente impacto, NÃO ATINGE o limite de 54% da Receita Corrente Líquida, conforme demonstrado no Item 6. Índices de Despesas de Pessoal.

##### **Conclusão Final**

A Despesa possui saldo Orçamentário suficiente, não causando desequilíbrio financeiro e não afeta as despesas com pessoal, de forma a infringir a Lei de Responsabilidade Fiscal, enfim, possui condições de implementação.

Santa Rita do Sapucaí, 19 de maio de 2015.

  
**Jefferson Gonçalves Mendes**  
Prefeito Municipal

  
**Scheila Cristina Mendes do Reis**  
Secretária Municipal de Saúde